

# Etický kodex

Etický kodex MANDÍK, a.s. definuje základní hodnoty a principy jednání společnosti a jejích zaměstnanců s důrazem na vysoké morální standardy. Je založen na vědomí odpovědnosti vůči obchodním partnerům, zaměstnancům, budoucím generacím i životnímu prostředí.

## 1 Hodnoty a cíle naší rodinné společnosti

- Zachování trvalé a samostatné vlastnické účasti na podnikání na úrovni rodinné společnosti.
- Společnost má trvale růst a rentabilně hospodařit.
- Pracujeme jako jeden tým.
- Respekt k ostatním.

## 2 Dodržujeme právní předpisy, interní nařízení a předpisy

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Dodržujeme ustanovení všech příslušných domácích i mezinárodních zákonů a všech příslušných norem a předpisů.
- Chováme se jako Společensky odpovědný podnik.
- Jakékoliv skutečné porušení nebo podezření na porušení (stejně tak i jakýkoliv pokus o porušení) příslušných zákonů a předpisů musí být hlášeno vedení společnosti.

## 3 Vážíme si našich zaměstnanců

- Vztahy se zaměstnanci a mezi nimi zakládáme na úctě k člověku a respektování jeho lidských práv.
- Neakceptujeme žádnou formu diskriminace, obtěžování nebo šikany.
- Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon.
- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme naše veškeré zákonné informační povinnosti.
- Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

## 4 Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je naší prioritou. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky a dbáme na to, aby veškeré pracovní činnosti byly prováděny bezpečnými postupy.
- Naše zaměstnance pravidelně školíme a vedeme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky v souladu s legislativou.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek.
- Dojde-li i přesto k úrazu/nehodě, uplatní se náš systém vyšetřování a přijímání opatření k zamezení opakovaného vzniku úrazu/nehody.

## 5 Vážíme si našich obchodních partnerů

- Budujeme vzájemně výhodné vztahy a prosazujeme naše hodnoty a obchodní zásady při jednání s našimi obchodními partnery.
- S veškerými informacemi a daty zacházíme jako s důvěrnými (pokud nejsou veřejně dostupné) a tyto nesmějí být používány k osobnímu prospěchu.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích.
- Informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery a podnikatelskou etikou.

## 6 Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na náš podnik vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.
- Vyhýbáme se všem smlouvám, které by mohly vést ke střetu zájmů mezi osobními aktivitami a podnikáním, nebo jej naznačovat.

## 7 Chráníme životní prostředí

- Usilujeme o ochranu životního prostředí.
- Minimalizujeme uvolňování škodlivých emisí a odpadů do životního prostředí a využívání omezených zdrojů (energie, voda a suroviny).
- Usilujeme o snížení environmentální náročnosti služeb a produktů, které poskytujeme.

## 8 Dětská práce, diskriminace a nucená práce

### Společnost MANDÍK, a.s. respektuje:

- Právo dětí na rozvoj a vzdělání. Proto společnost MANDÍK, a.s. neakceptuje využívání dětské práce v rámci pracovní síly na plný úvazek ze strany dodavatele. To se týká zaměstnávání dětí mladších 15 let, dětí, které nedosáhly minimální věkové hranice dané zákonem, nebo dětí, které nedosáhly věku dokončení povinné školní docházky.
- Mladiství (děti ve věku 15 až 18 let) smí dodavatel zaměstnávat, avšak jedině pod podmínkou, že taková práce splňuje požadavky místních zákonů a Úmluvy MOP o nejnižším věku.

### Obecně všechny děti mladší 18 let:

- nesmí být zaměstnány k výkonu rizikové práce, která svou povahou nebo okolnostmi může ohrožovat zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí,
- nesmí vykonávat noční směny,
- mají nárok na více přestávek než dospělí.
- Kulturní rozdíly a neobchoduje s dodavateli, kteří uplatňují v práci diskriminaci na základě rasy, náboženství, pohlaví, věku, národnosti nebo sexuální orientace. Zaměstnanci dodavatele nesmí být vystaveni žádným fyzickým trestům, hrozbám násilí či fyzickému, sexuálnímu, psychologickému nebo slovnímu obtěžování ani špatnému zacházení na pracovišti či v situacích spojených s prací.
- Kodex nepřipouští na straně dodavatele nucenou nebo nedobrovolnou práci. Taková práce zahrnuje nucenou práci vězňů, práci na základě vynucené smlouvy, otroctví a jiné formy práce, kterou pracovník vykonává proti své vůli nebo rozhodnutí.